



INFORME CONFIDENCIAL
(Para el Pastor o Líder de su Iglesia)

Para la persona que va a llenar este formulario:

La persona nombrada ha solicitado participar en Juventud Con Una Misión como estudiante de la Escuela de Discipulado y Entrenamiento. Agradeceremos en gran manera su objetividad al contestar las preguntas de este formulario y así nos ayudará a ministrar al solicitante. Todos los informes son estrictamente confidenciales y no serán mostrados al solicitante.

Enviar este formulario **directamente** al Director de Entrenamiento, vía Internet o a:

Juventud con una Misión

Casilla 1607

Santa Cruz - Bolivia

Apreciamos su pronta respuesta ya que necesitamos recibir este formulario a la brevedad. Muchas Gracias por su cooperación.

JUVENTUD CON UNA MISION-BOLIVIA

(Por favor escribir en letra de imprenta)

Nombre del solicitante _____

Su nombre _____

Su dirección _____ Teléfono _____

Mi relación con ésta persona es (Pastor, líder, profesor, etc.) _____

Conoci a esta persona: en casa ___ en su trabajo ___ en el colegio ___ en actividades sociales ___ en la iglesia ___ en grupo de estudio bíblico ___ en JUCUM ___ otro ___

Explique: _____

He conocido a esta persona durante _____ años, y considero mi relación con el/ella:

Intima _____ Cercana _____ Un conocido _____ Mínima _____

Marque con X la respuesta mas apropiada:

1. Madurez Emocional

___ Muy maduro, ha demostrado su capacidad de operar bajo presión.

___ Madurez y estabilidad emocional mayor de lo que es común.

___ Estabilidad y madurez adecuada.

___ Incierto, la experiencia ha demostrado que posiblemente no podrá soportar presión.

___ Con frecuencia ha demostrado inmadurez emocional a través de ira y /u otras reacciones erráticas.

___ No lo conozco lo suficiente.

2. Inteligencia

___ Aprende y piensa despacio.

___ Habilidad mental normal/media.

___ Tiene mente alerta y aguda.

3. Reacciones frente a las situaciones difíciles

___ Se concentra en sí mismo.

___ Actúa en forma constructiva buscando la solución.

- Espera que otros actúen.
- Se desanima.
- Espera con paciencia.
- Muestra frustración, ira.
- No lo conozco lo suficiente.

4. Trabajo en equipo

- Frecuentemente es causa de desunión, roces, y tensión.
- Siempre insiste en que se hagan las cosas tal como lo quiere.
- Generalmente coopera con un buen espíritu.
- Coopera excelentemente con otros.
- No lo conozco lo suficiente.

5. Las siguientes características tienden a disminuir la eficiencia en la obra del Señor. Subraye las que haya visto en el Solicitante:

Impaciente. Intolerante. Argumentativo. Dominante. Atrevido. Crítico de otros. Fácilmente se siente humillado, ofendido o desanimado. Prejuicios contra grupos. Carece de buen humor y disposición para recibir chistes acerca de él.

Si el candidato no muestra ninguna de estas, marque aquí

Si ha notado algunos de estas u otras limitaciones similares, Por favor descríbalas:

6. Marque con X los motivos por los cuales usted piensa que el solicitante desea trabajar con JuCUM.

- Deseo de difundir el evangelio.
- Servicio Cristiano.
- Tener la oportunidad de viajar.
- Busca aventura.
- Quiere compartir su experiencia cristiana.
- Desea evitar una situación difícil en su hogar o medio ambiente.
- Desea recibir ayuda, ministerio, formación para su vida cristiana.

Otros, explique _____

7. Comentar brevemente la situación familiar del solicitante:

8. Describa alguna limitación física del solicitante, o si alguna vez ha sido sometido a tratamiento psiquiátrico:

9. Ha demostrado algunas ocasiones deshonestidad o falta de cumplimiento en sus responsabilidades. SI ___ NO ___

¿Ha tenido en alguna ocasión problemas con la ley? SI ___ NO ___

¿Ha estado involucrado alguna vez en drogas, actos inmorales u ocultismo? SI ___ NO ___

Por favor explicar si cualquiera de las respuestas es afirmativa:

10. ¿Cuál es su evaluación del solicitante como futuro obrero de Juventud con Una Misión?

Una posibilidad extraordinaria___ Una buena posibilidad___ Buena posibilidad pero tengo algunas dudas___ No creo que sea el tiempo propicio___ Este ministerio es inapropiado para el /ella.____

11. ¿Le agradecería tener a esta persona trabajando junto a usted o bajo usted? SI___NO___ ¿Por que? _____

COMENTA BREVEMENTE A CERCA DEL SOLICITANTE:

1. Describa su crecimiento cristiano:

2. La calidad y el alcance de su servicio cristiano:

3. Su habilidad de relacionarse con otros y ser parte de un equipo:

4. Habilidad de manejar conflictos entre relaciones interpersonales:

5. El solicitante va a vivir muy cercanamente con otros por un período extendido. Puede ver algunas dificultades que lo comprometerían en su moralidad cristiana sexual o su relación con otros:

6. Describa su motivación personal:

7. ¿Cuál es su autoestima?

8. ¿Cómo es su organización personal? (Fija metas personales)

9. ¿Es una persona enseñable?

10. ¿Es una persona confiable?

11. ¿Es una persona responsable?

12. ¿Es una persona que se somete? (Cumple ordenes)?

13. ¿Tiene sabiduría con el dinero?

14. ¿Cómo es su asistencia a la iglesia y otras reuniones?

15. ¿Cómo es su capacidad para motivar, organizar y entrenar a otros?

ANEXO:

Cualquier otra información que usted considera que sea necesaria

Firma: _____ Lugar y Fecha: _____